

---

Aika 25.01.2024, klo 18:00 - 19:36

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

**Käsitellyt asiat**

**§ 13 Kokouksen laillisuus ja päätösvalta**

**§ 14 Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

**§ 15 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023-2025**

**§ 16 Vastaus aluevaltuutettujen aloitteeseen (1.11.2022): Selkokieli palvelukieleksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella**

**§ 17 Sosiaaliohjaajan viran perustaminen**

**§ 18 Kolmen koulupsykologin viran lakkauttaminen**

**§ 19 Ikääntyneiden päivätoiminnan ja perhehoidon esihenkilön viran perustaminen**

**§ 20 Esihenkilön viran perustaminen vastaavan ohjaajan toimen tilalle**

**§ 21 Aluevaltuuston 12.12.2023 päätösten täytäntöönpano**

**§ 22 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**

**§ 23 Muut asiat**

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Mikaela Nylander, puheenjohtaja  
Riku Honkasalo, 1. varapuheenjohtaja  
Tapani Eskola, 2. varapuheenjohtaja  
Patrik Björkman  
Bernhard Edgren  
Kristian Forsman  
Nea Hjelt  
Kaj Lindqvist  
Pia Nurme  
Jenna Perokorpi  
Tuomo Repo, varajäsen  
Kevin Servin  
Frida Sigfrids, varajäsen  
Lotte-Marie Stenman

Muut saapuvilla olleet

Camilla Söderström, hallintojohtaja /förvaltningsdirektör, sihteeri  
Katja Blomberg, kehittämisjohtaja /utvecklingsdirektör, saapui 18:02, poistui 19:04  
Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullmäktiges 1. vice ordf.  
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör  
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör  
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör  
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör  
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf., saapui 18:07  
Minna Mattila, erityisasiantuntija/specialsakkunnig, saapui 18:02, poistui 19:04

Poissa

Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullmäktiges 2. vice ordf.  
Arto Kujala  
Tom Liljestränd, kansallisltk pj. /nationalspråknämndens ordf.  
Marketta Mattila  
Marika Railila

Allekirjoitukset

Mikaela Nylander  
Puheenjohtaja

Camilla Söderström  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Jenna Perokorpi

Kristian Forsman

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu  
/Protokollet är elektroniskt undertecknat

Pöytäkirjan nähtävänäolo  
Oikaisuvaatimusaika on 7.2.-28.2.2024

## § 13

### Kokouksen laillisuus ja päätösvalta

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (146 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (147 §).

Kutsu on lähetetty 22.1.2024 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut.

Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## § 14

### Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

#### **Ehdotus**

Aluehallitus valitsee Jenna Perokorven ja Kristian Forsmanin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

#### **Päätös**

Aluehallitus valitsi Jenna Perokorven ja Kristian Forsmanin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

---

**Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 40,04.10.2023**  
**Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 4,10.01.2024**  
**Aluehallitus, § 15, 25.01.2024**

**§ 15**

**Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023-2025**

IUHVADno-2023-3377

**Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 04.10.2023, § 40**

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntijat Minna Mattila ja Malin Heikkinen, etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi.

Hyvinvointialueen vastuulla on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7 § 612/2021). Hyvinvointialueen tehtävä on seurata alueensa asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on kokoava strateginen asiakirja, jossa kuvataan alueellinen tilannekuva sekä lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen alueelliset rakenteet ja yhteistyötahot. Hyvinvointikertomukseen sisältyy hyvinvointisuunnitelmaosuus, sillä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö on suunnitelmallista voimavarojen kohdentamista. Hyvinvointisuunnitelman tehtäväkokonaisuuksia ovat väestön terveyden ja hyvinvoinnin seuranta, tavoitteen asettelu, vastuutahojen määrittäminen, toimenpiteet väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi, toteutettujen toimenpiteiden seuranta sekä päätösten vaikutusten ennakoarvointi (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7 § 612 /2021).

Väestön hyvinvoinnin ja terveyden tilanteesta on raportoitava aluevaltuustolle valtuustokausittain laajan alueellisen hyvinvointikertomuksen muodossa. Tilannekuva päivitetään vuosittain ja tästä raportoidaan aluevaltuustolle vuosiraportin muodossa. Alueellisen hyvinvointikertomuksen sekä -suunnitelman tekee hyvinvointialueen nimeämä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7§ 612/2021). Hyvinvointialueen hallintosäännön 27§ mukaan Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta vastaa esityksen tekemisestä hyvinvointialueen hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi valtuustokausittain.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ensimmäisessä alueellisessa hyvinvointikertomuksessa on käytetty Terveyden ja hyvinvoinninlaitoksen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vähimmäistietosisältöindikaattoreita (asetusehdotelma 3.10.2022), jotka THL on valmistellut alueiden työn tueksi. Esitys hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisällöistä on sosiaali- ja terveysministeriön asetusprosessissa. Indikaattorivertailua on tehty koko maan keskiarvoon sekä Uudenmaan hyvinvointialueisiin verraten. Lisäksi joidenkin indikaattorien kohdalla on tarkasteltu tilannetta alueen kuntien osalta tarkemmin. Hyvinvointikertomuksessa on nostettu tarkempaan tarkasteluun indikaattoritieto, joka aiheuttaa alueellista huolta ja

toisaalta indikaattorit, jotka kuvaavat alueen vahvuuksia. Kaikki vähimmäistietoindikaattorit ovat listattuna hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman liitteessä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ensimmäisen alueellisen hyvinvointikertomuksen valmistelu aloitettiin maaliskuussa 2023 ja se on voimassa vuoden 2025 loppuun asti. Alueelliseen hyvinvointikertomukseen on saatu kommentteja alueelliselta vanhusneuvostolta, alueelliselta vammaisneuvostolta ja alueelliselta nuorisovaltuustolta. Nämä kommentit ovat oheismateriaalina ja ne on huomioitu hyvinvointikertomuksessa. Kommenttien perusteella hyvinvointikertomukseen on lisätty muun muassa esteettömyyden, saavutettavuuden ja turvallisuuden näkökulmia, ikääntyviin liittyviä tarkentavia indikaattoreita sekä huomioita liittyen kouluterveyskyselyn tulosten tulkintaan. Kommentit kohdistuivat myös hyvinvointisuunnitelmaan, joka ei siis ollut vielä mukana kommentoivassa materiaalissa. Hyvinvointikertomusta ovat myös kommentoineet HUS:n terveyden edistämisen yksikkö. Hyvinvointisuunnitelma on lähetetty kommentoitavaksi sotejohtajalle, professiojohtajille ja vastuualuejohtajille. Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunnalle on pidetty iltakoulu hyvinvointikertomuksesta ja HYTE-työstä 1.6.2023.

Osallistamista on tehty valmisteluajataulun ja olemassa olevien yhteistyörakenteiden (kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyösopimus ja HYTE-rakenteet) määrittämässä puitteissa. Jatkossa hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan osallistaminen tullaan toteuttamaan laajemmin myös alueen asukkaat ja järjestöt huomioiden. Hyvinvointisuunnitelma täydentyy kuntien, järjestöjen ja HUS:n kanssa käytävissä HYTE-neuvotteluissa loppuvuoden 2023 aikana.

### **Ehdotus**

Kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle liitteenä olevan alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2023–2025 hyväksymistä alueelliseksi hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi 2023–2025.

### **Päätös**

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti palauttaa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2023–2025 valmisteluun.

Lautakunta ohjeisti avaamaan hyvinvointisuunnitelman taulukoita tarkemmin tekstin muotoon, ja huomioimaan kuntien osallisuuden hyvinvointisuunnitelman päivittämisessä.

---

## **Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 10.01.2024, § 4**

Liitteet

1 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023-2025

2 Bilaga: Östra Nylands välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och -plan 2023-2025

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntijat Minna Mattila ja Malin Heikkinen, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman työstämistä on jatkettu kehittäminen ja yhteistyö -lautakunnan 4.10.2023 kokouksessa annettujen ohjeiden mukaisesti. Alueellinen hyvinvointisuunnitelma kokoaa yhteen hyvinvointialueen hyvinvointi- ja terveystavoitteet sekä toimet, joilla tavoitteisiin pyritään. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman teossa on huomioitu Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen strategia, jonka visiossa todetaan, että hyvinvointialue kehittää toimintaansa ennaltaehkäisevämpään suuntaan ja tavoittelee toiminnallaan vaikuttavuutta ja parhaita sekä näyttöön perustuvia toimintatapoja. Hyvinvointisuunnitelma sisältää tavoitteita ja toimenpiteitä, jotka perustuvat hyvinvointikertomukseen sekä lisäksi hallitusohjelmaan, HYTE-kertoimen painopisteisiin, kansallisiin suosituksiin sekä oppaisiin. Muut hyvinvointiin ja terveyteen liittyvät lakisäätiset ja vapaaehtoiset suunnitelmat täydentävät osaltaan alueellista hyvinvointisuunnitelmaa.

Hyvinvointisuunnitelman painopisteet on nimetty sen perusteella, mihin hyvinvointikertomuksen indikaattoritiedon perusteella on tärkeää kiinnittää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä huomiota. Painopisteiksi valittiin hyvä terveys, työ- ja toimintakyky, mielen hyvinvointi sekä terveelliset elintavat. Painopisteitä käsitellään hyvinvointisuunnitelmassa ikäsegmenttijaottelun kautta. Jokaisen painopisteen kohdalla on nimetty jokaisen ikäsegmentin osalta tavoitteet, niitä edistävät toimenpiteet ja hyvät käytännöt sekä tilanteesta raportoivat mittarit ja seurantatapa. Lisäksi on nimetty tavoitteen toteuttamisen vastuutaho ja yhdyspinnat. Vastuutahoja ja yhdyspintoja tarkennetaan yhteistyökeskusteluissa kuntien, kolmannen sektorin ja HUS:n kanssa vuonna 2024.

Hyvinvointisuunnitelmaa on käsitelty sosiaali- ja terveystoimen johtoryhmän kanssa marras- ja joulukuun 2023 aikana. Sosiaali- ja terveystoimen johtoryhmä on hyväksynyt hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet. HUS:n terveyden edistämisen yksikkö on täydentänyt hyvinvointisuunnitelmaa niiden tavoitteiden osalta, joissa he ovat yhteistyökumppanina. Hyvinvointisuunnitelmaa ei ole ollut mahdollista työstää tai käyttää kommentteilla Itä-Uudenmaan kunnissa, koska strateginen yhteistyösopimus saatiin hyväksytyä vasta 14.11.2023. Lisäksi hyvinvointialueen sisäinen yhteistyö on edellyttänyt määrittelyä ja täsmentämistä ennen yhdyspintojen mukaanottoa. Suunnitelman toimeenpanoon osallistetaan kunnat, järjestöt ja HUS, kun yhteistyöryhmät ja -verkostot käynnistyvät. Jatkossa hyvinvointisuunnitelman päivittämisessä tehdään yhteistyötä kuntien ja järjestöjen kanssa. Strateginen yhteistyösopimus hyvinvointialueen ja kuntien välillä hyväksyttiin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuustossa 14.11.2023.

## Ehdotus

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle liitteenä olevan alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2023–2025 hyväksymistä alueelliseksi hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi 2023–2025.



### **Kokouskäsittely**

Pöytäkirjaan merkittiin, että lautakunta piti kokousta klo 18.35–18.42.

Jäsen Mikko Nieminen teki jäsen Mari Lotilan kannattamana lisäesityksen päätösehdotukseen:

"Lisäksi lautakunta katsoo, että saavutettavuuden vaatimus edellyttää tulevina vuosina tekstin selkokieliisyyden edelleen parantamista ja tämänkertaista tehostetumpaa oikolukua läpileikkaavasti."

Lisäesitystä kannatettiin yksimielisesti.

### **Päätös**

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle liitteenä olevan alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2023–2025 hyväksymistä alueelliseksi hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi 2023–2025. Lisäksi lautakunta katsoi, että saavutettavuuden vaatimus edellyttää tulevina vuosina tekstin selkokieliisyyden edelleen parantamista ja tämänkertaista tehostetumpaa oikolukua läpileikkaavasti.

## **Aluehallitus, 25.01.2024, § 15**

### Liitteet

1 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023-2025, versio 2

2 Bilaga: Östra Nylands välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och -plan 2023–2025, version 2

### Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntijat Minna Mattila ja Malin Heikkinen,  
sähköposti: etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

### **Ehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle liitteenä olevan alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2023–2025 hyväksymistä alueelliseksi hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi 2023–2025.

### **Kokouskäsittely**

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston puheenjohtaja Heikki Vestman saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 18.07.

Kehittämisjohtaja Katja Blomberg ja erityisasiantuntija Minna Mattila esittelivät hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa.

### **Päätös**

---

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle liitteenä olevan alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2023–2025 hyväksymistä alueelliseksi hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi 2023–2025.

---

## § 16

### Vastaus aluevaltuutettujen aloitteeseen (1.11.2022): Selkokieli palvelukieleksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

IUHVAADno-2023-675

#### Liitteet

1 Liite: Selkokieli palvelukieleksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

Valmistelu ja lisätiedot: viestintäjohtaja Mika Kosunen,  
sähköposti: etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

SDP:n aluevaltuustoryhmä jätti 1.11.2022 aloitteen, jossa he esittävät, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa palvelukielivalikkoon selkokielen, suomen ja ruotsin kielen lisäksi. Aloitteessa todetaan, että selkokieli on suomen ja ruotsin kielen helpommin ymmärrettävä muoto, ja se on tarkoitettu henkilöille, joilla on vaikeuksia lukea tai ymmärtää yleiskieltä. Selkokielessä kieltä muutetaan yksinkertaisemmaksi sisällöltään, sanastoltaan ja rakenteeltaan. Aloitteen tekijöiden mukaan selkokielen ottaminen hyvinvointialueen palvelukieleksi tehostaa palvelupolkuja, säästää kustannuksia ja parantaa asukkaiden elämänlaatua.

Viestintäyksikkö on valmistellut seuraavan vastauksen aloitteeseen:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen konserni- ja strategiapalveluissa toimivan viestintäyksikön vastuulla ovat muun muassa hyvinvointialueen ensisijainen viestintäkanava, verkkopalvelu. Verkkopalvelu toimii porttina tietoon hyvinvointialueen palveluista ja muusta hyvinvointialueen toiminnasta.

Verkkopalvelussa, kuten kaikessa muussakin viestinnässä, pyrimme käyttämään hyvää ja selkeää yleiskieltä.

Selkeä ja hyvä yleiskieli ei kuitenkaan ole selkokieltä ja hyvinvointialueen viestintäperiaatteissa todetaankin, että "edistämme mahdollisuuksien mukaan viestintäpalveluiden saatavuutta myös selkokielellä". Lisäksi todetaan että "kaikille täytyy olla mahdollista saada tietoa hyvinvointialueen palveluista, toiminnasta ja päätöksenteosta. Viestien välittymistä voivat kuitenkin rajoittaa vastaanottajan ominaisuudet, vammat, kyvyt tai osaaminen. Hyvinvointialueen tulee huolehtia, että sen viestit saavuttavat vastaanottajan tämän rajoitteista huolimatta."

Yllä mainittu on linjassa hyvinvointialuelain 34 §:n kanssa: *"Viestinnässä on käytettävä asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otettava huomioon hyvinvointialueen eri asukasryhmien tarpeet. Viestinnässä on käytettävä esteettämiä ja saavutettavia menetelmiä."*

Hyvinvointialueen viestinnässä on meneillään projekti, jossa tavoitteena on selkomukauttaa eli kääntää kaikki "staattiset" palvelusisällöt selkokielelle sekä suomeksi että ruotsiksi. Projekti on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2024 aikana.

Viestintäyksiköstä koulutetaan myös yksi henkilö selkokielen osaajaksi, jotta hän voi osaamisellaan tukea muita viestijöitä selkokieleen liittyvissä asioissa.

---

Kuvattua laajempaa selkokielen käyttöönottoa ja ylläpitoa palvelukielenä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen viestinnän osalta ei nykyisten resurssien puitteissa ole mahdollista.

### **Ehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen edellä olevan vastauksena tehtyyn valtuustoaloitteeseen, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen edellä olevan vastauksena tehtyyn valtuustoaloitteeseen, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

## § 17

### Sosiaaliohjaajan viran perustaminen

IUHVAADno-2024-149

Valmistelu ja lisätiedot: henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen,  
sähköposti: etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Vammaispalveluissa on sosiaaliohjaajan toimi. Tehtävään kuuluu kokonaisvastuu vammaisten perhehoidon koordinoinnista. Tehtäväkuva on tarve laajentaa siten, että sosiaaliohjaaja voi tehdä palvelutarpeen arviointia ja päätöksiä. Muutos vahvistaa vammaispalveluiden resurssia. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta, eli tehtäväkohtainen palkka pysyy ennallaan.

Julkisen vallan käyttäminen edellyttää sitä, että tehtävää hoidetaan virkasuhteessa. Tulosityksikköpäällikkö Maritta Koskinen on esittänyt, että työsopimussuhteinen tehtävä lakkautetaan ja tilalle perustetaan virka. Hallintosäännön 48 §:n mukaisesti aluehallitus päättää viran perustamisesta ja hallintosäännön 53 §:n mukaisesti hyvinvointialuejohtaja päättää toimen lakkauttamisesta.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen operatiiviseen toimintamalliin kuuluu, että kaikki nimikemuutokset ja palkantarkistukset käsitellään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajista koostuvassa neuvottelukunnassa. Työntajan edustajina ko. neuvottelukunnassa ovat toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja sekä palvelussuhdepäällikkö. Pääsopijajärjestöjä edustaa päluottamusmies. Jotta esitys hyväksytään, sen tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudenpidon kannalta perusteltu. Asiaa käsiteltäessä arvioidaan myös, mikä on esitetyn muutoksen vaikutus muihin samalla palkkahinnoittelutasolla oleviin. Nimikemuutosesitysten osalta edellytetään lisäksi, että nimike on Kevan nimikeluettelon mukainen.

Asia on käsitelty palkka- ja nimikemuutosneuvottelukunnassa 18.12.2023. Neuvottelukunta puoltaa ehdotusta.

### Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- perustaa perhehoidon sosiaaliohjaajan viran lakkautetun toimen tilalle ja
- että perhehoidon sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen kelpoisuus (Sosionomi AMK). Lisäksi edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kotimaisen kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa.

### Päätös

---

Aluehallitus päätti

1. perustaa perhehoidon sosiaalihjaajan viran lakkautetun toimen tilalle ja
2. että perhehoidon sosiaalihjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen kelpoisuus (Sosionomi AMK). Lisäksi edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kotimaisen kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa.

## § 18

### Kolmen koulupsykologin viran lakkauttaminen

IUHVAADno-2024-150

Valmistelu ja lisätiedot: henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen,  
sähköposti: etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella on 21 koulupsykologivakanssia, joista 14 on toimia ja 7 virkoja. Näistä viroista 3 on täyttämättömiä.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen.

Vs. palveluvastaava Rauni Pääkkönen on esittänyt, että täyttämättömät kolme koulupsykologin virkaa muutetaan työsopimussuhteisiksi, koska niissä ei käytetä julkista valtaa.

Hyvinvointialuelain säännösten tarkoituksena on, että virkasuhteen käyttö rajataan niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Jos virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. Tällöin avoimeksi tullutta virkaa ei voida täyttää, vaan se tulee lakkauttaa. (KT 2021 Virkasuhdeopas). Hallintosäännön 49 §:n mukaisesti toimialajohtaja päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Kun virkasuhde on muuttunut työsuhteeksi, aluehallituksen tulee tehdä päätös viran lakkauttamisesta (hallintosääntö 48 §) ja hyvinvointialuejohtajan tulee tehdä päätös toimen perustamisesta (hallintosääntö 53 §).

Muutoksella ei ole vaikutusta tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen operatiiviseen toimintamalliin kuuluu, että kaikki nimikemuutokset ja palkantarkistukset käsitellään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajista koostuvassa neuvottelukunnassa. Työntajan edustajina ko. neuvottelukunnassa ovat toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja sekä palvelussuhdepäällikkö. Pääsopijajärjestöjä edustaa pääluottamusmies. Jotta esitys hyväksytään, sen tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudenpidon kannalta perusteltu. Asiaa käsiteltäessä arvioidaan myös, mikä on esitetyn muutoksen vaikutus muihin samalla palkkahinnoittelutasolla oleviin. Nimikemuutosesitysten osalta edellytetään lisäksi, että nimike on Kevan nimikeluettelon mukainen.

Asia on käsitelty palkka- ja nimikemuutosneuvottelukunnassa 18.12.2023. Neuvottelukunta puoltaa ehdotusta.

### Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelta lakkautetaan kolme koulupsykologin virkaa ja

2. merkitsee tiedokseen, että lakkautettavien virkojen tilalle on perustettu kolme työsopimussuhteista koulupsykologin virkaa.

**Päätös**

Aluehallitus päätti

1. että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelta lakkautetaan kolme koulupsykologin virkaa ja
2. merkitä tiedokseen, että lakkautettavien virkojen tilalle on perustettu kolme työsopimussuhteista koulupsykologin virkaa.



## § 19

### Ikääntyneiden päivätoiminnan ja perhehoidon esihenkilön viran perustaminen

IUHVAADno-2024-154

Valmistelu ja lisätiedot: henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen,  
sähköposti: etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Ikääntyneiden päivätoiminnan ja perhehoidon esihenkilön keskeisenä tehtävänä on suunnitella, ohjata, organisoida ja valvoa ikääntyneiden perhehoidon palveluita Itä-Uudellamaalla sekä päivätoimintaa Askolassa ja Sipoossa. On mahdollista, että jatkossa tehtäväalue kattaa myös Myrskylän ja Pukkilan.

Esihenkilö käyttää työssään julkista valtaa. Hän valmistelee ja allekirjoittaa toimeksiantosopimukset sekä hyväksyy kuukausittaiset asiakasmaksut, perhehoitajien hoitopalkkiot ja kulukorvaukset. Lisäksi hän toimii Askolan ja Sipoon päivätoiminnan esihenkilönä.

Julkisen vallan käyttäminen edellyttää sitä, että tehtävää hoidetaan virkasuhteessa.

Tulosityksikköpäällikkö Heidi Nastolin ja palveluvastaava Nina Martikainen ovat esittäneet, että nykyinen geronomin toimi lakkautetaan ja tilalle perustetaan esihenkilön virka.

Muutoksella on kustannusvaikutus. Geronomin tehtäväkohtainen palkka on 2 843,11 euroa ja esihenkilön tehtäväkohtainen palkka on 3 061,73 euroa. Kustannusvaikutus on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa ja kustannus kohdentuu kustannuspaikoille 4742, 4743 ja 4792 (päiväkeskus Askola, päiväkeskus Sipoo ja ikäihmistien perhehoito).

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen.

Hallintosäännön 48 §:n mukaisesti aluehallitus päättää viran perustamisesta. Työsopimussuhteisen tehtävän perustaminen ja lakkauttaminen kuuluu hallintosäännön 53 §:n mukaisesti hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen operatiiviseen toimintamalliin kuuluu, että kaikki nimikemuutokset ja palkantarkistukset käsitellään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajista koostuvassa neuvottelukunnassa. Työntajan edustajina ko. neuvottelukunnassa ovat toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja sekä palvelussuhdepäällikkö. Pääsopijajärjestöjä edustaa päluottamusmies. Jotta esitys hyväksytään, sen tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudenpidon kannalta perusteltu. Asiaa käsiteltäessä arvioidaan myös, mikä on esitetyn muutoksen vaikutus muihin samalla palkkahinnoittelutasolla oleviin. Nimikemuutosesitysten osalta edellytetään lisäksi, että nimike on Kevan nimikeluettelon mukainen.

Asia on käsitelty palkka- ja nimikemuutosneuvottelukunnassa 18.12.2023. Neuvottelukunta puoltaa ehdotusta.

### Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. lakkautetun geronomin toimen tilalle perustetaan esihenkilön virka ja
2. että viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveysalan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistotasoinen tutkinto ja
3. että viran perustamisen hetkellä tehtäväkohtainen palkka on 3 061,73 euroa kuukaudessa.

**Päätös**

Aluehallitus päätti, että

1. lakkautetun geronomin toimen tilalle perustetaan esihenkilön virka ja
2. että viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveysalan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistotasoinen tutkinto ja
3. että viran perustamisen hetkellä tehtäväkohtainen palkka on 3 061,73 euroa kuukaudessa.

---

## § 20

### **Esihenkilön viran perustaminen vastaavan ohjaajan toimen tilalle**

IUHVA Dno-2024-152

Valmistelu ja lisätiedot: henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen,  
sähköposti: etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Terveys- ja sosiaalihuollon valvontalaki uudistuu 1.1.2024 alkaen. Se edellyttää muun muassa sitä, että jokaisessa yksikössä on oltava oma tai riittävästi vastuuhenkilöitä 1.1.2024 alkaen.

Tällä hetkellä Åbackenin esihenkilö vastaa myös Centrumbackenin yksiköstä. Ne sijaitsevat maantieteellisesti kaukana toisistaan; toinen on Sipoon Nikkilässä ja toinen Porvoon Näsissä. Uudistuvan valvontalain mukaan tässä tilanteessa esihenkilövastuuta ei voida toteuttaa nykyisellä käytännöllä.

Palveluvastaava Linda Ahonen on esittänyt, että valvontalain edellytysten muuttumisen vuoksi lakkautetaan nykyinen vastaavan ohjaajan työsopimussuhteinen tehtävä ja perustetaan tilalle esihenkilön virka.

Hallintosäännön 53 §:n mukaisesti hyvinvointialuejohtaja päättää toimen lakkauttamisesta ja 48 §:n mukaan aluehallitus päättää viran perustamisesta.

Muutoksella on kustannusvaikutus. Vastaavan ohjaajan tehtäväkohtainen palkka on 2 866,78 euroa ja esihenkilön palkka on 3 685,15 euroa. Kustannusvaikutus on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa ja se kohdennetaan kustannuspaikalle 4231 (Åbacken).

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen operatiiviseen toimintamalliin kuuluu, että kaikki nimikemuutokset ja palkantarkistukset käsitellään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajista koostuvassa neuvottelukunnassa. Työntajan edustajina ko. neuvottelukunnassa ovat toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja sekä palvelussuhdepäällikkö. Pääsopijajärjestöjä edustaa pääluottamusmies. Jotta esitys hyväksytään, sen tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudenpidon kannalta perusteltu. Asiaa käsiteltäessä arvioidaan myös, mikä on esitetyn muutoksen vaikutus muihin samalla palkkahinnoittelutasolla oleviin. Nimikemuutosesitysten osalta edellytetään lisäksi, että nimike on Kevan nimikeluettelon mukainen.

Asia on käsitelty palkka- ja nimikemuutosneuvottelukunnassa 18.12.2023. Neuvottelukunta puoltaa ehdotusta.

### **Ehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. lakkautetun vastaavan ohjaajan toimen tilalle perustetaan esihenkilön virka ja
2. esihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen pätevyys, soveltuva sosiaalialan

- 
- ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteen tutkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus. Lisäksi edellytetään molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taitoa ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävää kirjallista taitoa ja
3. viran perustamisen ajankohtana esihenkilön tehtäväkohtainen palkka on 3 685,15 euroa kuukaudessa.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti, että

1. lakkautetun vastaavan ohjaajan toimen tilalle perustetaan esihenkilön virka ja
2. esihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen pätevyys, soveltuva sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteen tutkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus. Lisäksi edellytetään molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taitoa ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävää kirjallista taitoa ja
3. viran perustamisen ajankohtana esihenkilön tehtäväkohtainen palkka on 3 685,15 euroa kuukaudessa.

---

§ 21

**Aluevaltuuston 12.12.2023 päätösten täytäntöönpano**

Valmistelu ja lisätiedot: hallintojohtaja Camilla Söderström,  
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 43§:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 101§:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluehallitus ei voi kieltäytyä panemasta täytäntöön päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

**Ehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus toteaa, että sillä ei ole huomauttamista aluevaltuuston 12.12.2023 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

**Päätös**

Aluehallitus totesi, että sillä ei ole huomauttamista valtuuston 12.12.2023 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

---

## § 22

### Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

#### **Hallintojohtaja**

Yleiset päätökset:

§ 2 Matkamääräys vuodelle 2024, hallintopalvelut, 22.01.2024

#### **Henkilöstöjohtaja**

Yleiset päätökset:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2024, henkilöstöpalvelut, 10.01.2024

#### **Hyvinvointialuejohtaja**

Hankintapäätökset:

§ 17 Päätös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään, 17.01.2024

§ 18 APTJ järjestelmän kilpailutuksen konsultointipalvelun hankinta, 17.01.2024

§ 19 Etähoivaratkaisun hankinta, 18.01.2024

Palvelussuhdeasiat:

§ 6 Järjestelmäasiantuntijan nimikkeen muuttaminen ICT-kehittämisasiantuntijan nimikkeeksi, 10.01.2024

§ 7 Sairaanhoidajan nimikkeen muuttaminen vastaavan sairaanhoitajan nimikkeeksi, 10.01.2024

§ 8 Terveyskeskuspsykologin nimikkeen muuttaminen koulupsykologin nimikkeeksi, 10.01.2024

§ 9 Kolmen (3) koulupsykologin toimen perustaminen lakkautettavien virkojen tilalle, 10.01.2024

§ 10 Sosiaaliohjaajan toimen lakkauttaminen, 10.01.2024

§ 11 Vastaavan ohjaajan toimen lakkauttaminen, 10.01.2024

§ 12 Depressiohoitajan nimikkeen muuttaminen sairaanhoitajan nimikkeeksi, 10.01.2024

§ 13 Toimistosihteerin nimikkeen muuttaminen suunnittelijan nimikkeeksi, 10.01.2024

§ 14 Geronomin toimen lakkauttaminen, 10.01.2024

§ 16 Toimistosihteerin toimen siirtäminen yleishallinnosta kiinteistöpalveluihin, 12.01.2024

Yleiset päätökset:

§ 4 Viranhaltijoiden päätösvalta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa, 09.01.2024

§ 5 Matkamääräys vuodelle 2024, konserni- ja strategiapalvelut, 09.01.2024

#### **Kehittämisojohtaja**

§ 2 Matkamääräys vuodelle 2024, kehittämisspalvelut, 10.01.2024

#### **Viestintäjohtaja**

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2024, viestintäpalvelut, 10.01.2024

#### **Ehdotus**

Puheenjohtaja:

---

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

**Päätös**

Aluehallitus merkitsi viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

## § 23

### Muut asiat

Aluehallituksen jäsenet käsittelevät muita asioita.

#### **Ehdotus**

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

#### **Päätös**

Aluehallitus merkitsi muut asiat tiedoksi.



---

### **Muutoksenhakukielto**

§13, §14, §15, §16, §21, §22, §23

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovelletaan lakia hyvinvointialueesta, lainkohta: § 141.

## Oikaisuvaatimus

§17, §18, §19, §20

## Oikaisuvaatimusohje

Hyvinvointialuelaki 139 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

## Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

## Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukiolon päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

## Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Itä-Uudenmaan aluehallitus ja lautakunnat sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus toimitetaan kirjaamoon.

Yhteystiedot, posti- ja käyntiosoite:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo

WSOY-talo, Mannerheiminkatu 20 K 3 krs, 06100 Porvoo

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

---

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Itä-Uudenmaan aluehallituksen kirjaamosta.